Fecha de Generación del informe: 15 de julio de 2021

| | |
|---|---|
| **Empresa:** LA BODEGA ELECTRICA SAS | **Identificación de la empresa:** 804014181 |
| **Sede:** PRINCIPAL | **Municipio donde se prestó el servicio:** |
| **Fecha de prestación del servicio:** | **Fecha de Elaboración:** 15/07/2021 |
| **Estado del Informe:** Terminado | |

**Asesorado por**

| Tipo Identificación | Número Identificación | Nombre | Prestador |
|---|---|---|---|
| C | 91249768 | LIBARDO GARCIA GRANADOS | |

© 2021. SURA. Todos los derechos

El presente informe tiene el carácter de un concepto técnico. Las conclusiones y/o recomendaciones en él contenidas se emiten en razón de la especialidad de los profesionales que intervinieron en su realización y no tienen carácter vinculante ni obligatorio.

Fecha de Generación del informe: 15 de julio de 2021

## Resumen de Resultados




## 15/07/2021 PRINCIPAL

| Item evaluado | % Calificación Real | Valor Ponderado (%) | % Implementación |
|---|---|---|---|
| Lavado de manos | 100.0 | 3.85 | 3.85 |
| Distanciamiento fisico | 85.71 | 3.85 | 3.3 |
| Elementos de Protección Personal | 100.0 | 3.85 | 3.85 |
| Manejo de tapabocas | 100.0 | 3.85 | 3.85 |
| Ventilación | 95.83 | 3.85 | 3.69 |
| Limpieza y desinfeción | 100.0 | 3.85 | 3.85 |
| Manipulación de insumos y productos | 92.31 | 3.85 | 3.55 |
| Manejo de residuos | 100.0 | 3.85 | 3.85 |
| Manejo de situaciones de riesgo | 100.0 | 3.85 | 3.85 |
| Vigilancia de la salud bajo el SGSST | 100.0 | 3.85 | 3.85 |
| Trabajo remoto o trabajo a distancia | 100.0 | 3.85 | 3.85 |

© 2021. SURA. Todos los derechos

El presente informe tiene el carácter de un concepto técnico. Las conclusiones y/o recomendaciones en él contenidas se emiten en razón de la especialidad de los profesionales que intervinieron en su realización y no tienen carácter vinculante ni obligatorio.

Fecha de Generación del informe: 15 de julio de 2021

| | | | |
|---|---|---|---|
| Trabajo de forma presencial | 100.0 | 3.85 | 3.85 |
| Alternativas de organización laboral | 75.0 | 3.85 | 2.89 |
| Interacción en tiempos de alimentación | 100.0 | 3.85 | 3.85 |
| Medidas locativas | 71.43 | 3.85 | 2.75 |
| Herramientas e instrumentos de trabajo | 100.0 | 3.85 | 3.85 |
| Interacción con terceros | 100.0 | 3.84 | 3.84 |
| Desplazamiento | 100.0 | 3.84 | 3.84 |
| Capacitación | 100.0 | 3.84 | 3.84 |
| Coordinación con Administradoras de Riesgos Laborales | 100.0 | 3.84 | 3.84 |
| Recomendaciones en la vivienda | 100.0 | 3.84 | 3.84 |
| Convivencia con una persona de alto riesgo | 100.0 | 3.84 | 3.84 |
| Manejo de situaciones de riesgo por parte del empleador | 100.0 | 3.84 | 3.84 |
| Monitoreo de síntomas | 100.0 | 3.84 | 3.84 |
| Trabajadores con síntomas respiratorios | 100.0 | 3.84 | 3.84 |
| Plan de comunicaciones | 100.0 | 3.84 | 3.84 |
| **% Total implementación** | | | **96.93** |

© 2021. SURA. Todos los derechos

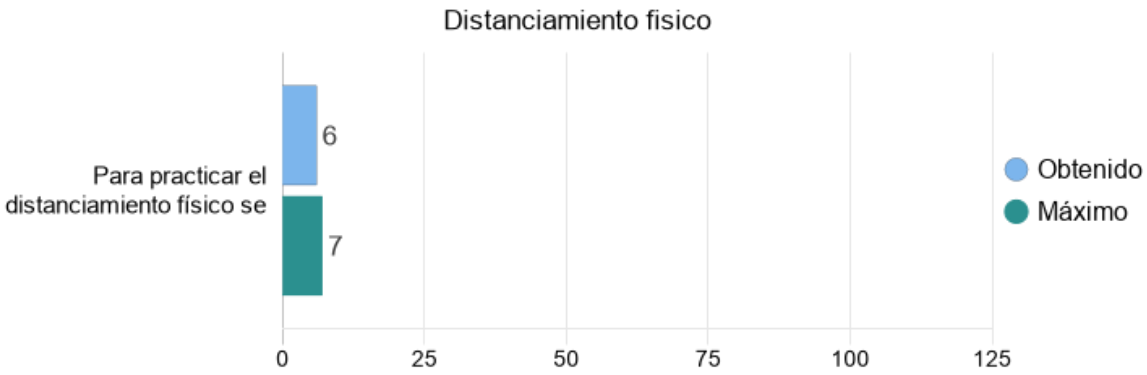

El presente informe tiene el carácter de un concepto técnico. Las conclusiones y/o recomendaciones en él contenidas se emiten en razón de la especialidad de los profesionales que intervinieron en su realización y no tienen carácter vinculante ni obligatorio.

Fecha de Generación del informe: 15 de julio de 2021

## Detalle gráfico

A continuación podrá encontrar el detalle gráfico de cada uno de los aspectos evaluados y podrá comparar el resultado obtenido respecto al referente máximo a obtener

### PRINCIPAL




© 2021. SURA. Todos los derechos

El presente informe tiene el carácter de un concepto técnico. Las conclusiones y/o recomendaciones en él contenidas se emiten en razón de la especialidad de los profesionales que intervinieron en su realización y no tienen carácter vinculante ni obligatorio.

Fecha de Generación del informe: 15 de julio de 2021

## Plan de mejoramiento

| Sección | Subsección | Categoría | Pregunta | Actividad a implementar | Responsable de implementación | Fecha de implementación | Recursos |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Distanciamiento fisico | | | ¿Los trabajadores, incluido el personal de servicios generales y de seguridad, permanecen al menos a 2 metros de distancia de otras personas y entre los puestos de trabajo evitando contacto directo? Con el fin de organizar y optimizar la ubicación de los puestos de trabajo, para disminuir el riesgo de transmisión.? | Colocar demarcación en la entrada para garantizar el distanciamiento de clientes con vendedores | Cédula 91249768 LIBARDO GARCIA GRANADOS | 12/05/2021 | Economicos, adminsitrativos |
| Medidas locativas | | | ¿Cuentan con estrategias o se suministran elementos para evitar que la ropa ordinaria se ponga en contacto con la ropa de trabajo? | Establecer protocolo para que los trabajadores se desplacen pcon ropa diferente a la del trabajo y se cambien en la empresa | Cédula 91249768 LIBARDO GARCIA GRANADOS | 31/05/2021 | Economicos y administrativos |
| | | | ¿Se dispone de áreas de trabajo despejadas de elementos ajenos a la labor, y se destinará un área para que el personal guarde maletas, chaquetas, cascos de motocicleta o bicicleta y otros elementos? | Adquirir locker para trabajadores | Cédula 91249768 LIBARDO GARCIA GRANADOS | 31/05/2021 | Economicos |

© 2021. SURA. Todos los derechos

El presente informe tiene el carácter de un concepto técnico. Las conclusiones y/o recomendaciones en él contenidas se emiten en razón de la especialidad de los profesionales que intervinieron en su realización y no tienen carácter vinculante ni obligatorio.